

びるめん ニュース あいち

vol.395

2022/3



一般社団法人
愛知ビルメンテナンス協会

Building Maintenance News AICHI

発行・編集

一般社団法人愛知ビルメンテナンス協会 広報・会員増強委員会

E-mail aichibm@lilac.ocn.ne.jp / URL https://www.aichi-bma.jp

〒460-0008 名古屋市中区栄2-1-10 伏見フジビル8階

TEL 052-265-7536 / FAX 052-265-7537

●今月の視点●

労働施策総合推進法に基づく 「パワーハラスメント防止措置」が 中小企業の事業主にも義務化されます!

2020年6月1日に「改正労働施策総合推進法」が施行されました。

中小企業に対する職場のパワーハラスメント防止措置は、2022年4月1日から義務化(2022年3月31日までは努力義務)されます。

職場における「パワーハラスメント」の定義




職場で行われる、①～③の要素全てを満たす行為をいいます。

- ① 優越的な関係を背景とした言動
- ② 業務上必要かつ相当な範囲を超えたもの
- ③ 労働者の就業環境が害されるもの

※客観的にみて、業務上必要かつ相当な範囲で行われる適正な業務指示や指導は該当しません。



■職場におけるパワーハラスメントの代表的な言動の種類、該当すると考えられる例

代表的な言動の6つの類型	該当すると考えられる例
1 身体的な攻撃 <small>暴行・傷害</small>	<ul style="list-style-type: none"> ● 殴打、足蹴りを行う。 ● 相手に物を投げつける。 
2 精神的な攻撃 <small>脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言</small>	<ul style="list-style-type: none"> ● 人格を否定するような言動を行う。 相手の性的指向・性自認に関する侮辱的な言動を含む。 ● 業務の遂行に必要な以上に長時間にわたる厳しい叱責を繰り返す。 
3 人間関係からの切り離し <small>隔離・仲間外し・無視</small>	<ul style="list-style-type: none"> ● 1人の労働者に対して同僚が集団で無視をし、職場で孤立させる。
4 過大な要求 <small>業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制・仕事の妨害</small>	<ul style="list-style-type: none"> ● 新卒採用者に対し、必要な教育を行わないまま到底対応できない。 レベルの業績目標を課し、達成できなかったことに対し厳しく叱責する。
5 過小な要求 <small>業務上の合理性なく能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じることや仕事を与えないこと</small>	<ul style="list-style-type: none"> ● 管理職である労働者を退職させるため、誰でも遂行可能な業務を行わせる。 ● 気に入らない労働者に対して嫌がらせのために仕事を与えない 
6 個の侵害 <small>私的なことに過度に立ち入ること</small>	<ul style="list-style-type: none"> ● 労働者の性的指向・性自認や病歴、不妊治療等の機微な個人情報について、当該労働者の了解を得ずに他の労働者に暴露する。

※個別の事案について、パワハラに該当するかの判断に際しては、当該言動の目的、言動が行われた経緯や状況等、様々な要素を総合的に考慮することが必要です。また、相談窓口の担当者等が相談者の心身の状況や当該言動が行われた際の受け止めなど、その認識にも配慮しながら、相談者と行為者の双方から丁寧に事実確認を行うことも重要です。

「職場におけるパワーハラスメントを防止するために講ずべき措置」とは？

事業主が必ず講じなければならない具体的な措置の内容は以下のとおりです。

事業主の方針等の 明確化および周知・啓発	①職場におけるパワハラの内容・パワハラを行ってはならない旨の方針を明確化し、労働者に周知・啓発すること ②行為者について、厳正に対処する旨の方針・対処の内容を就業規則等文書に規定し、労働者に周知・啓発すること
相談に応じ、適切に 対応するために 必要な体制の整備	③相談窓口をあらかじめ定め、労働者に周知すること ④相談窓口担当者が、相談内容や状況に応じ、適切に対応できるようにすること
職場におけるパワハラ に関する事後の 迅速かつ適切な対応	⑤事実関係を迅速かつ正確に確認すること ⑥速やかに被害者に対する配慮のための措置を適正に行うこと ⑦事実関係の確認後、行為者に対する措置を適正に行うこと ⑧再発防止に向けた措置を講ずること(事実確認ができなかった場合も含む)
併せて講ずべき措置	⑨相談者・行為者等のプライバシーを保護するために必要な措置を講じ、その旨労働者に周知すること ⑩相談したこと等を理由として、解雇その他の不利益取り扱いをされない旨を定め、労働者に周知・啓発すること ※労働者が事業主に相談したこと等を理由として、 <u>事業主が解雇その他の不利益な取り扱いを行うことは、労働施策総合推進法において禁止されています。</u>

職場におけるパワーハラスメント防止等のための望ましい取り組み

以下の望ましい取り組みについても、積極的な対応をお願いします。

- パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメントは、単独ではなく複合的に生じることも想定し、**一元的に相談に応じることのできる体制**を整備すること
- 職場におけるパワーハラスメントの**原因や背景となる要因を解消するための取り組み**を行うこと
(コミュニケーションの活性化のための研修や適正な業務目標の設定等)
- 職場におけるパワーハラスメントを行ってはならない旨の方針を行う際に、自ら雇用する労働者以外に、以下の対象者に対しても**同様の方針を併せて示す**こと
 - ・他の事業主が雇用する労働者・就職活動中の学生等の求職者
 - ・労働者以外の者(個人事業主などのフリーランス、インターンシップを行う者、教育実習生等)
- **カスタマーハラスメント**に関し以下の取り組みを行うこと
 - ・相談体制の整備
 - ・被害者への配慮のための取り組み
(メンタルヘルス不調への相談対応、行為者に対して1人で対応させない等)
 - ・被害防止のための取り組み(マニュアルの作成や研修の実施等)



職場におけるパワーハラスメント防止措置に関する詳しい情報・お問い合わせ

愛知労働局雇用環境・均等部 指導課 電話番号 052-857-0312

社内の体制整備に活用できる情報・資料

- 事業主・労働者向けパンフレットや社内研修用資料
厚生労働省のホームページからダウンロードできます。

職場におけるハラスメント防止のために

検索



- ポータルサイト「あかるい職場応援団」
職場におけるハラスメントに関する情報を発信しています。

あかるい職場応援団 HP

検索



(愛知労働局資料より)

2021年度労働安全衛生優秀作品

労務管理委員会

本年度も、労働安全・労働災害予防の意識高揚を図り、労働災害の防止を目的に「労働安全衛生作品」の募集を行いました。

ポスターの部に4社18点、業務改善提案の部に5社35点、「私のヒヤリ・ハット事例」の部に9社67点、標語の部に19社142点と多数の方々から沢山の応募をいただきありがとうございました。

2021年12月14日(火)15時から開催された労務管理委員会において、委員による厳正な審査により、それぞれの優秀作品を決定いたしました。

本来であれば、労働安全衛生大会において、優秀作品を展示させていただくとともに表彰式を行う予定でしたが、新型コロナウイルス感染症感染拡大により、残念ながら中止とさせていただきます。

入賞された皆様には、各社ご担当者様より賞状および副賞をお渡しさせていただきました。

優秀作品はホームページにも掲載させていただきます。入賞された皆様、誠におめでとうございます。



▲ポスターの部 最優秀賞 大成株 栗木誠也さん

労働安全衛生作品受賞者

ポスターの部		
最優秀賞	栗木 誠也様	大成株式会社
優秀賞	山浦 孝雄様	ジェイアール東海総合ビルメンテナンス株式会社
優秀賞	石田 敬治様	大成株式会社
業務改善提案の部		
最優秀賞	石川 優一様	ジェイアール東海総合ビルメンテナンス株式会社
優秀賞	名ヶ迫 恵子様	昭建建物管理株式会社
優秀賞	前川 真治様	大成株式会社
佳作	中村 匡志様	ジェイアール東海総合ビルメンテナンス株式会社
「私のヒヤリ・ハット」事例の部		
優秀賞	大坪 真由美様	管財株式会社
優秀賞	倉橋 路征様	管財株式会社
優秀賞	神谷 昌信様	コニックス株式会社
優秀賞	高野 博司様	ジェイアール東海総合ビルメンテナンス株式会社
優秀賞	工藤 富士雄様	昭建建物管理株式会社
優秀賞	宮崎 仙太郎様	昭建建物管理株式会社
優秀賞	石田 敬治様	大成株式会社
優秀賞	谷川 純也様	日本管財株式会社 中部本部
標語の部		
優秀賞	後藤 亮太様	赤門ウレックス株式会社
優秀賞	望月 美弥様	株式会社 エイチシーエス
優秀賞	加藤 龍二様	グローブシップ株式会社 名古屋支店
優秀賞	長谷川さえ子様	光洋ビル管理株式会社
優秀賞	谷口 たか子様	株式会社セイコー
優秀賞	神谷 春子様	ユタコロジ-株式会社

投稿募集のお知らせ

あなたの写真を募集します!

会員の皆様が撮影されたお写真を募集しています。風景やペット、趣味のガーデニングや美味しかった料理、何気ない日常の写真など内容は問いません。

締切はありませんので、いつでもご応募ください。採用された作品は「びるめんニュースあいち」に順次掲載いたします。各社でまとめてご応募ください。

※採用された方には、委員会規定の謝礼を差し上げます。

※採否については委員会にご一任ください。

※応募いただいた作品は、採用・不採用にかかわらず返却いたしません。

【応募方法】 作品は、メール・郵送にて、企業名・撮影者名・撮影場所やタイトル、簡単なコメントを添えて、担当者名・担当者連絡先を明記してお送りください。

【お問合せ先】 一般社団法人 愛知ビルメンテナンス協会 広報・会員増強委員会
〒460-0008 名古屋市中区栄二丁目1番10号 伏見フジビル8F TEL: 052-265-7536
MAIL: aichibm@lilac.ocn.ne.jp



2022年4月の予定		卯月
1日(金)～28日(木)	清掃作業監督者講習会(再講習)〔オンライン講習〕	
1日(金)～6日(火)	清掃作業監督者講習会(新規)〔オンライン講習〕	
11日(月)～12日(火)	建築物清掃管理評価資格者 (ビルクリーニング品質インスペクター)	
14日(木)	感染制御衛生管理士認定講習(ICCC)	
15日(金)、18日(月)～22日(金)	ビルクリーニング技能検定随時3級	
25日(月)～26日(火)	ビルクリーニング分野特定技能1号評価試験	
26日(火)	監事会・理事会	

会員の動き 2022年3月1日現在会員数
普通会員 127社 賛助会員 21社

年月	会員名	異動(変更)事項	異動内容
2022.2	藤池野秀三郎商店	代表者・登録者	新)代表取締役 榎本 充 旧)代表取締役 池野 輝昭

【協会からのメール配信】

配信年月日	題 名
2022.2.1	【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について
2022.2.2	【追加情報】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について 2022年度「永年勤続優良従業員(愛知県知事表彰)」及び 「優良従業員(協会長表彰)」の被表彰候補者推薦について
2022.2.7	【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について2
2022.2.10	中部ガラス外装クリーニング協会からのお知らせ(ロープ高所作業特別 教育講習会の延期について) 愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種の申込方法について
2022.2.14	【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について3
2022.2.16	愛知県大規模集団接種予診票について(お知らせ)
2022.2.21	【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について4
2022.2.24	愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について (お詫びとお願い)
2022.2.28	接種券無しで3回目接種を行った接種者の接種券一体型予診票等の 提出について 【至急】愛知県大規模集団接種会場における団体優先接種について5

【理事会・各種委員会】

◆第1回 清掃管理委員会
開催日時 2022年2月3日(木) 13時30分～
開催場所 大成研修センター 4階会議室
出席者 勝野委員長始め11名の出席を得て以下について協議
・2021年度事業実績と2022年度事業計画・予算について
・ビルクリーニング研修会について

◆第11回 理事会
開催日時 2022年2月16日(水) 13時30分～
開催場所 協会事務局 会議室 ※Zoomによる開催
出席者 吉田会長始め15名の出席を得て、吉田会長が議長となり審議を行った。
主な審議事項 ・2022年度の収支予算案について
・会員の入退会について
報告事項 監事会報告 / 委員会報告 / 全協報告 / 地区本部報告 / 事務局報告

◆第2回 設備管理委員会
開催日時 2022年2月28日(月) 13時30分～
開催場所 協会事務局 会議室 ※Zoomによる開催
出席者 首藤委員長始め8名の出席を得て以下について協議
・2021年度事業報告と2022年度事業計画及び予算案について
・2022年度施設見学会について
・2022年度設備管理講習会(座学)について

愛知ビルメンテナンス協会 入会について

◇入会審査書類も簡素化し、入会しやすくなっています。

会員区分	入会金	月額会費
普通会員	愛知協会 50,000 円	愛知協会 17,000 円 全国協会 10,000 円 (愛知協会と同時加入です)
賛助会員	なし	愛知協会 16,000 円

賛助会コーナー

**絶妙な性能バランス!
汎用樹脂ワックス「クレストV」のご紹介**

トータルバランス(光沢・耐ヒールマーク性・作業性・乾燥性・低臭)に優れた汎用タイプの樹脂ワックスです。以下の4つの特長がございます。

- ①両立の難しい光沢・耐久性を高いレベルで実現
初期光沢にプラスして光沢持続性・耐ヒールマーク性もあり、美観を長期間維持できます。
- ②作業性(塗りやすさ)・乾燥性(速乾)レベルを向上
高光沢品にもかかわらず樹脂濃度を抑えているため、作業性・乾燥性が良好です。
- ③低臭タイプのため、さまざまな現場で使用可能
病院・学校・飲食店・商業施設・狭い空間等、幅広い現場に対応できます。
- ④エコパック(小分け容器)あり
18kgのポリペール缶の他に、2kg×9袋の容器(エコパック)も用意しており、現場での小分けの手間が無い点と、使いきりで保存がし易く、ゴミの量も減らすことができます。



コニシ株式会社

事務局だより

卒業の季節となりました。今年は「まん延防止等重点措置」の発令中ではありましたが、各地で卒業式が開催されています。
新型コロナウイルス感染症感染拡大のなか、私も卒業式に参列することができませんでしたが、「国歌斉唱」ではなく「国歌静聴」として全員が黙って国歌を聴き、また、卒業証書授与も代表のみで、とても静かで簡素な卒業式でした。
少し寂しい気持ちもありますが、無事開催され安堵しています。卒業を迎えた皆さん、また、新たに社会に一步を踏み出す皆さんに、お祝い申し上げます。